

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada BAB IV maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Variabel pelatihan mempunyai pengaruh signifikan sebesar 38.1 % terhadap kinerja karyawan PT. X dengan persamaan regresi $Y = 1.233 + 0.681 X_1$
2. Variabel motivasi mempunyai pengaruh signifikan sebesar 50.3 % terhadap kinerja karyawan PT. X dengan persamaan regresi $Y = 1.515 + 0.645 X_2$.
3. Variabel pelatihan dan motivasi berpengaruh secara simultan dan signifikan sebesar 59.8 % terhadap kinerja karyawan pada PT. X dengan persamaan regresi $Y = 0.623 + 0.391X_1 + 0.486 X_2$

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diatas maka saran yang dapat diberikan kepada PT. X. Agar dapat menjadi masukan adalah sebagai berikut :

- Melihat hasil dari analisis ini disarankan kepada perusahaan untuk di variabel pelatihannya harus ditingkatkan dan berkelanjutan, sedangkan yang motivasi dan gabungan antara pelatihan dan motivasi diharapkan bisa dipertahankan.

- Berdasarkan skala prioritas variabel pelatihan
 1. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 4 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Peserta pelatihan dengan jumlah banyak (lebih dari 40 orang) dalam satu ruangan dapat mengurangi konsentrasi Saya dalam menyerap pelatihan yang diberikan* “ melihat jawaban responden demikian kami sarankan agar PT. X untuk mendesain ulang peserta pelatihan agar tidak terlalu ramai yang menyebabkan ketidaknyamanan para karyawan dalam menerima materi pelatihan.
 2. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 3 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Instruktur menciptakan interaksi yang baik dengan peserta pelatihan* “, melihat jawaban responden demikian kami sarankan agar instruktur tersebut lebih cakap dan komunikatif dalam melakukan interaksi dengan peserta pelatihan agar tidak terjadi miss komunikasi.
 3. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 15 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Suasana dalam pelaksanaan pelatihan mendukung penyerapan materi pelatihan* “, melihat jawaban responden demikian

kami sarankan agar PT. X menyediakan suasana pelaksanaan pelatihannya tidak monoton dan berbasis kekeluargaan

Dari 16 pertanyaan yang ada, ada 3 pertanyaan yang mempunyai prioritas agar ditingkatkan atau diperbaiki, sedangkan 13 pertanyaan yang lainnya harus dipertahankan.

- Berdasarkan skala prioritas variabel motivasi
 1. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 3 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Saya merasa dapat memenuhi kebutuhan untuk tempat tinggal saya* “ , melihat jawaban responden demikian kami sarankan agar PT. X melihat kesejahteraan karyawannya dengan cara pemberian bonus terhadap kinerja nya, disiplin kerja, etos kerja yang tinggi, dan semacamnya, sehingga karyawan tersebut menjadi loyal ke PT. X.
 2. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 6 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Saya merupakan bagian dari suatu kelompok kerja yang baik* “, melihat jawaban responden demikian kami sarankan agar para karyawan untuk menjalin hubungan yang baik dengan semua karyawan di PT. X karena tidak ada perbedaan jabatan yang menyebabkan adanya perbedaan kelas sehingga karyawan jadi enggan

untuk bersosialisasi ataupun bekerja dalam kelompok. Karena dalam suatu perusahaan, terutama PT. X merupakan suatu keluarga besar yang bersama-sama untuk mencapai tujuan berdasarkan visi dan misi PT.X itu sendiri.

Dari 11 pertanyaan yang ada, ada 2 pertanyaan yang mempunyai prioritas agar ditingkatkan atau diperbaiki, sedangkan 9 pertanyaan yang lainnya harus dipertahankan.

- Berdasarkan skala prioritas variabel kinerja
 1. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 1 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Saya dapat meningkatkan keakuratan (ketepatan) hasil kerja dari hasil kerja sebelumnya* “, melihat jawaban responden demikian kami sarankan agar PT. X selalu mengawasi kinerja karyawannya agar dapat selalu terkontrol dan sesuai dengan target pekerjaannya.
 2. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 3 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Tugas yang diberikan perusahaan dapat saya selesaikan tepat waktu (sesuai jadwal)* “, melihat jawaban responden demikian

kami sarankan agar PT. X hampir sama dengan jawaban dengan nomor 1 agar selalu mengontrol pekerjaannya dan selesai tepat waktu.

3. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 4 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Saya hadir dikantor tepat waktu (misalnya pukul 08.00 sesuai peraturan jam masuk kerja)* “, melihat jawaban responden demikian kami sarankan agar PT. X untuk menegakkan disiplin yang ketat dan berkelanjutan sehingga karyawan bisa lebih taat pada ketetapan dari PT. X
4. Berdasarkan hasil pengolahan data pada kuesioner didapatkan bahwa kuesioner nomor 7 rata – rata responden menjawab ragu – ragu dimana “ *Hubungan saya dengan rekan kerja dapat mendukung pekerjaan masing – masing* “, melihat jawaban responden demikian kami sarankan agar PT. X agar menyediakan sebuah wadah seperti gathering dan acara – acara yang menumbuhkan rasa saling melindungi satu sama lainnya sehingga dapat menjalin kerjasama dengan karyawan lainnya agar dapat saling menolong dan mendukung dalam mengerjakan pekerjaannya.

Dari 9 pertanyaan yang ada, ada 4 pertanyaan yang mempunyai prioritas agar ditingkatkan atau diperbaiki, sedangkan 5 pertanyaan yang lainnya harus dipertahankan.